

MUNICIPIS

Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa

2024/09720 Anunci de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa sobre l'aprovació definitiva del Reglament d'Organització i Funcionament de la Comissió d'Igualtat.

ANUNCI

En acord plenari de data 25 d'abril de 2024 de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa va aprovar inicialment el Reglament d'organització i funcionament de la Comissió d'Igualtat.

En no haver-se presentat reclamacions ni suggeriments durant el termini d'exposició al públic, queda automàticament elevat a definitiu l'acord plenari inicial aprovatori del Reglament d'organització i funcionament de la Comissió d'Igualtat el text íntegre del qual es fa públic, per al seu general coneixement i en compliment del que es disposa en l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

PREÀMBUL

Mitjançant acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa, celebrada amb caràcter extraordinària el dia 8 de març de 2024 es constitueix la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament, entre les missions de la qual es troba el seguiment dels Plans d'Igualtat vigents a l'Ajuntament, tant del municipi com del personal de la Corporació.

TÍTOL I. OBJECTE, NATURALESA I FUNCIONS

ARTICLE 1. OBJECTE

El present reglament té per objecte regular l'organització i el funcionament de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa. El règim d'organització i funcionament de la Comissió d'Igualtat s'ajustarà al que es disposa en el present reglament.

ARTICLE 2. NATURALESA

La Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa és l'òrgan encarregat de promoure el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit organitzatiu de la corporació, així com en l'àmbit del municipi.

Esta comissió serà la encarregada de vetlar pel compliment dels esmentats plans, i realitzarà les tasques de seguiment, supervisió i avaluació de les mesures adoptades.



ARTICLE 3. FUNCIONS

Participar en l'elaboració, posada en pràctica, avaluació i difusió dels Plans d'Igualtat de l'ajuntament.

Promoure mètodes i procediments en l'Ajuntament, a fi de fomentar la igualtat de sexes, eliminant qualsevol discriminació per raó de gènere en l'entorn laboral.

Vetlar pel compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'Ajuntament de l'Alqueria i entre dones i homes del municipi

Realitzar el seguiment i l'avaluació del Pla d'Igualtat, mitjançant informes periòdics d'avaluació dels objectius i mesures fixades

Elaborar un calendari d'accions a desenvolupar.

Sensibilitzar i informar sobre la importància d'incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la corporació, i sobre la necessitat d'una participació activa del personal de l'ajuntament en l'elaboració, desenvolupament i avaluació del Pla d'Igualtat.

TÍTOL II. ESTRUCTURA DE LA COMISSIÓ

ARTICLE 4. COMPOSICIÓ

La Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa està formada per 9 persones, en representació de les seccions sindicals representades en la Taula General de Negociació de l'Empleat Públic, personal de la corporació municipal i empleat públic de la mateixa, i com assessors personal adscrit al Departament d'Igualtat de la Mancomunitat de la Safor.

La Comissió tindrà la següent composició:

- President/a de la Comissió.
- Secretari/a de la Comissió.
- Vocals:
 - Tres membres de la corporació designats per cada grup municipal.
 - Dos representats de les seccions sindicals (UGT i Comissions)
 - Dos representants sindicals dels treballadors (un pels funcionaris i altre pels laborals)

Els vocals de la Comissió representats/ades per membres de la corporació estarà integrada pel següent nombre de membres: dos membres, inclòs el President, del grup municipal PSOE; un membre del Grup Municipal COMPROMÍS i un membre del Grup Municipal PP.

L'adscripció concreta a la Comissió dels membres de la Corporació que hagen de formar part de la mateixa en representació de cada grup, es realitzarà mitjançant escrit del Portaveu del mateix dirigit a l'Alcalde o President, i del qual es donarà compte al Ple. Podrà designar-se, d'igual forma, un suplent per cada titular.



L'adscripció concreta a la Comissió de les seccions sindicals més representatives que hagen de formar part de la mateixa també es realitzarà mitjançant escrit del dirigit a l'Alcalde o President, i del qual es donarà compte al Ple. Podrà designar-se, d'igual forma, un suplent per cada titular

La Comissió serà, en la mesura del possible, paritària quant al gènere de les persones que la componen.

Es podrà designar una persona suplent per cada titular que estiga representat en la Comissió d'Igualtat. Dita persona suplent, assistirà a la Comissió en absència del titular.

Les i els membres suplents seran degudament acreditades i acreditats per l'administració.

La Presidència nata de la Comissió d'Igualtat recau en la persona que ostenta l'alcaldia, sense perjudici de les delegacions que realitze en altra/e membre de la corporació, preferetment en qui recaiga la competència en matèria d'Igualtat.

La Secretaria de la Comissió d'Igualtat l'ostenta la Secretaria de la Corporació.

No podran ser integrants de la Comissió d'Igualtat les persones físiques condemnades per sentència judicial per raó d'assetjament o discriminació. Tampoc podran ser-ho les empleades i empleats que hagen sigut objecte de sanció o expedient per aquest motiu.

Es compta amb l'assessorament de un/-a Tècnic d'Igualtat de la Mancomunitat de Municipis de la Safor.

ARTICLE 5. PERTINENÇA A LA COMISSIÓ

Les i els membres nats de la Comissió d'Igualtat mantindran dita condició en tant romanguen ocupant el càrrec que motiva la pertinença a la Comissió.

En cas de cessament del càrrec, s'incorporarà a la Comissió la persona que la substituïa en el seu lloc en la corporació i, en el cas del sindicats, la persona designada per dita organització.

TÍTOL III. FUNCIONAMENT

ARTICLE 6. REUNIONS

Se celebraran reunions, amb caràcter ordinari, almenys una vegada al trimestre, convocades per qui presidisca la Comissió.

Així mateix, i de manera extraordinària, se celebraran reunions quan ho sol·licite qualsevol de les parts, respectant les regles internes de majoria de cada una d'elles.

Tota persona o grup de persones treballadores que consideren que s'ha produït una situació discriminatòria podrà posar-ho en coneixement de la Comissió,



bé de manera directa o mitjançant els seus representats; es podrà així prendre les mesures oportunes. En cas de denúncia per assetjament sexual o psicològic, la Comissió es reunirà amb la màxima urgència possible, recollint prèviament la informació oportuna.

ARTICLE 7. CONVOCATÒRIA DE LES REUNIONS

La/el secretària/ari de la Comissió realitzarà les convocatòries formals de reunió mitjançant correu electrònic institucional.

Les convocatòries de reunió s'hauran d'efectuar, almenys amb 2 dies hàbils d'antelació.

Hi haurà d'aparèixer, com a mínim, la següent informació:

- Data, hora i lloc de celebració.
- Ordre del dia; serà el primer punt l'aprovació de l'acta de la reunió anterior.

A més, s'haurà d'adjuntar a la convocatòria tota aquella documentació que guarde relació amb els assumptes a tractar, així com l'esborrany de l'acta de la reunió anterior, pendent d'aprovació. Si escau, les i els membres de la comissió podran sol·licitar documentació addicional, si així ho estimen pertinent.

ARTICLE 8. ORDRE DE LES SESSIONS

La/el Presidenta/dent de la Comissió d'Igualtat dirigirà l'ordre de la sessió, i atorgarà la paraula, cridarà a la qüestió o l'ordre moderarà el curs dels debats, establirà torns a favor i en contra de les propostes, i concedirà les intervencions de rèplica i per al·lusions personals. Així mateix, correspon a la/el Presidenta/dent sotmetre les propostes a votació

ARTICLES 9. VOTACIÓ I ADOPCIÓ D'ACORDS

Llevat que expressament s'establisca una altra norma, els acords s'adoptaran per majoria simple dels vots emesos per cada una de les representacions que formen part de la Comissió d'Igualtat, i seran vinculats per a totes les parts. En cas d'empat, s'efectuarà una altra votació i, es produirà empat de nou, el/la President/a exercirà el vot de qualitat.

Per a l'adopció d'acords que afecten directament àrees específiques de l'Ajuntament, podrà oferir-se a les parts implicades la possibilitat de presentar i exposar els informes i al·legacions que considere oportuns.

Aquells acords que requeriran aprovació posterior pel Plenari de l'Ajuntament, una vegada adoptats, seran remesos a l'esmentat òrgan, a tals efectes.

ARTICLE 10. ACTES

De cada reunió que se cèlebre, la Comissió alçarà acta.

L'acta serà recollida per la/el Secretaria/i de la Comissió d'Igualtat. De les reunions s'alçarà acta que recollirà:



- Noms d'aquelles persones que hagen assistit a la reunió.
- Noms d'aquelles persones que hagen justificat la seua absència.
- Circumstàncies de lloc i temps.
- Ordre del dia.
- Punts principals de les deliberacions.
- Propostes sotmeses a consideració.
- Contingut i mitjà d'adopció i d'acords i, en el cas d'existir votació, resultat d'aquesta.

Les i els membres de la Comissió que desitgen fer constar en l'acta el contingut literal de les seues intervencions, hauran de manifestar-ho, i hauran d'aportar en l'acte o en el termini que assenyale el/la President/a, el text escrit que es corresponga fidelment amb aquelles.

Els esborranyos de les actes seran enviats a les i als membres de la Comissió juntament amb la convocatòria de la sessió en què se sotmeten a aprovació.

TÍTOL IV. GARANTIES

Perquè la Comissió puga realitzar la seua tasca es facilitarà tota la informació necessària per part de la Corporació, sense perjudici del compliment de protecció de dades de caràcter personal. La documentació serà obtinguda tant al departament de Recursos Humans com sol·licitant-la directament al Comitè de Salut o a la resta de departaments i serveis municipals.

DISPOSICIONS FINALS

Primera.- L'entrada en vigor del present reglament tindrà lloc una vegada que s'haja publicat completament el seu text i que haja transcorregut el termini previst en l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, que serà d'obligat compliment per totes les parts.

Segona.- La modificació del present reglament s'efectuarà prèvia proposta d'almenys dos terços de les i els membres de la Comissió, sotmesa a negociació en la Taula General de Negociació i després de l'acord de l'òrgan municipal competent.

L'Alqueria de la Comtessa, a 5 de juliol de 2024. —L'alcalde, Salvador Femenía Peiró.

